

1. Arbejdsmiljøpolitik

Revisionsnr.: 2 / Revisionsdato: 24.03.09
Arbejdsmiljøledelsessystem

Enemærke & Petersen a/s er et mellemstort entreprenørfirma med mere end 30 års erfaring i bygge- og renoveringsprojekter udført i hoved- og totalentreprise inden for boligsektoren, skole- og institutionsbyggeri samt erhvervsbyggeri. Enemærke & Petersen a/s er et datterselskab i MT Højgaard a/s koncernen men fungerer som et 100 % selvstændigt entreprenørfirma med selvstændig profil, strategi og organisation, med markedsområde inden for nybyggeri, renovering og bygningsvedligehold på Sjælland.

Firmaet tæller i dag ca. 540 medarbejdere fordelt med ca. 140 funktionærer bestående af bl.a. håndværksuddannede konstruktører, ingeniører og administrativt personale samt ca. 400 håndværkere fordelt på tømrere, snedkere, murere, stillads, tagdækkere, malere og blikkenslagere. Kunderne er bygherrer inden for det offentlige, boligselskaber og inden for det private. Blandt samarbejdspartnere er arkitekter, ingeniører, administratorer og bygherrerådgivere.

Enemærke & Petersen a/s ønsker gennem et systematisk forebyggende arbejde at sikre, at arbejdsmiljø indgår som en integreret del af alle virksomhedens aktiviteter. Medarbejderne uddannes til at varetage det sunde og sikre arbejdsmiljø og det forventes, at alle tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i arbejdet.

Enemærke & Petersen a/s arbejder målrettet på at få en sund hverdag for alle medarbejdere og undgå arbejdsulykker og arbejdsbetingende lidelser. Specielt arbejdes med sikkerheden generelt på byggepladserne bl.a. ved udvikling/brug af tekniske hjælpemidler til forebyggelse af nedslidning. Ligeledes arbejdes der målrettet på at mindske ensidigt gentaget arbejde, samt at medarbejdere går i unødigt støv og støj.

Enemærke & Petersen a/s vil til enhver tid leve op til gældende arbejdsmiljølovgivning og relevante bestemmelser inden for arbejdsmiljøet, og vil samtidig arbejde for løbende forbedringer af arbejdsmiljøet i virksomheden. Der stilles desuden klare krav til underentreprenører / leverandører om deres arbejdsmiljø.

Enemærke & Petersen a/s har formuleret 4 sæt værdier, som vi ønsker, skal præge hverdagen for alle medarbejdere i virksomheden:

- *Ansvarlighed: Vi er socialt og menneskeligt ansvarlige. Vi er synlige og inspirerende, og vi holder aftaler.*
- *Samarbejdsvilje: Vi samarbejder på alle niveauer. Vi har tillid til hinanden, og vi tænker i helheder.*
- *Vidensdeling: Vi stiller vores viden og erfaring til rådighed. Vi kommunikerer rettidigt og relevant, og vi sikrer nødvendig uddannelse og support.*
- *Alle er sælgere: Vi leverer den aftalte kvalitet til tiden. Vi afdækker forventninger og behov, samt vi fastholder og udbygger relationer.*

Enemærke & Petersen a/s har en personalepolitik (se bilag 12) der løbende ajourføres. Personalepolitikken er tilgængelig på Lotus Notes og indeholder alle firmaets politikker.

Enemærke & Petersen a/s gennemfører trivselsundersøgelse hver 3. år. Resultaterne af trivselsundersøgelserne fra efteråret 2007 vidner om, at der overalt i organisationen er gode og positive ressourcer at bygge videre på.

Alle medarbejder skal kende deres ansvar og opgaver og leve op til disse. De skal overholde krav i den lokale arbejdsmiljølovgivning og denne politik.

Alle medarbejdere har pligt og ret til at søge at stoppe arbejdsmiljømæssigt uacceptable aktiviteter og efterfølgende indberette disse til nærmeste leder.

Ledelsen har det overordnede ansvar for at udarbejde og vedligeholde arbejdsmiljøpolitikken.



Adm. direktør Svend R. Hartmann