

Bag tallene '06



Indhold

Succesen

Hoved- og nøgletal	2
Økonomisk udvikling	3
Arbejdsgange og tilbudsgivning	4

Menneskene

Organisationsudvikling	5
Medarbejdere og anciennitet	6
Faggrupper og alder	7
Kurser og uddannelse	8

Pladserne

Segmentfordeling af byggeri	9
Afsluttede sager – 2006	10-11
Investering i fremtiden	12

Her handler det ikke kun om omsætning, balance og nøgletal, men også om mennesker. Da vi er mennesker, der bygger for mennesker, mener vi, det er oplagt at betragte vores medarbejdere i et statistisk lys. Ikke for statistikken skyld – men for at illustrere de menneskelige faktorer bag det økonomiske resultat.

På de næste sider vil du derfor også støde på opgørelser over vores medarbejders alder, antal, anciennitet, faggrupper og kompetencer.

Velkommen bag tallene
hos Enemærke & Petersen '06



Hoved- og nøgletal

Beløb i 1.000 kr.	2002	2003	2004	2005	2006
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	379.732	414.047	405.197	590.124	672.572
Resultat af primærdrift	17.514	20.216	19.319	38.013	39.800
Finansielle poster og res. i associerede selsk.	1.843	1.783	1.140	2.307	2.580
Ordinært resultat før skat	19.357	21.999	20.459	40.320	42.380
Årets resultat	13.699	19.502	15.056	38.381	30.829
Balance					
Egenkapital	43.681	58.183	58.238	86.619	102.448
Balancesum	128.870	160.149	185.144	230.084	302.897
Investeret kapital i materielle anlægsaktiver	4.039	3.557	5.009	4.578	35.855
Nøgletal					
Overskudsgrad (EBIT)	4,61	4,88	4,77	6,44	5,92
Resultatgrad (Før-skat-margin)	5,10	5,31	5,05	6,83	6,30
Egenkapitalforrentning efter skat	35,74	38,29	25,86	52,99	32,61

Nøgletallene er beregnet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings Vejledning i nøgletalsberegning.

$$\text{Overskudsgrad (EBIT)} = \frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$

$$\text{Resultatgrad (Før-skat-margin)} = \frac{\text{Resultat før skat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$

$$\text{Egenkapitalforretning (ROE)} = \frac{\text{Resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

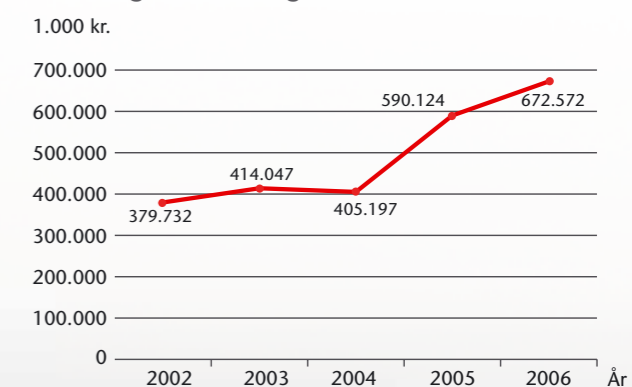
Økonomisk udvikling

2006 blev året hvor Enemærke & Petersen nåede den hidtil højeste omsætning - 14 % større end i 2005 og nærmest en fordobling i forhold til 2001, hvor omsætningen var kr. 345 mio. Også beskæftigelsen toppede med op til 350 medarbejdere. Dermed er Enemærke & Petersen blandt de største af de mellemstore entreprenører.

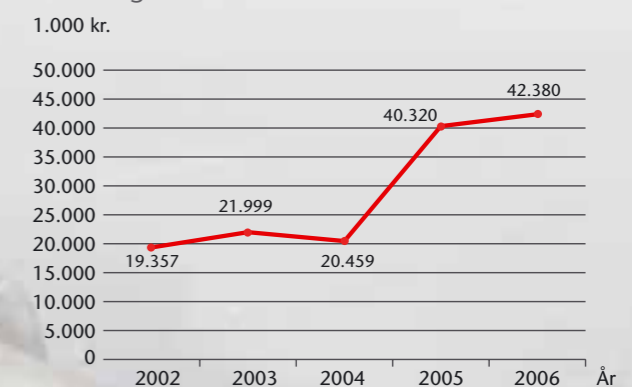
Med de gode konjunkturer og det høje aktivitetsniveau lykkedes det også at opnå et tilfredsstillende resultat, som er forbedret med 5 % i forhold til 2005, og med en resultatgrad på 6,3 %. Her er der tale om mere end en fordobling i forhold til 2001, hvor resultatet var kr. 17 mio.

Ordrebeholdningen androg pr. 31. dec. 2006 kr. 595.800 mio., så det høje aktivitetsniveau fortsætter i 2007. Også for de kommende års udvikling er fundamentet godt, med store enkeltordrer på omfattende renoveringsprojekter i bl.a. Albertslund og på Urbanplanen, som strækker sig ind i 2008 og 2009.

Udvikling i omsætningen



Udvikling - resultat før skat



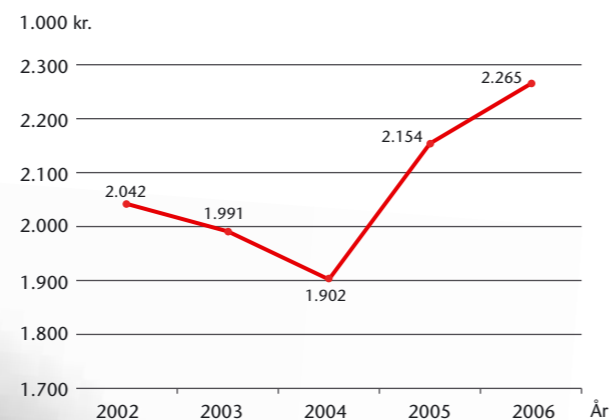
Arbejdsgange og tilbudsgivning

I Enemærke & Petersen er der fokus på udvikling og optimering af arbejdsgange og processer, og da der i byggesager ofte er en enorm gentagelseeffekt, arbejdes der projektorienteret med fokus på tidsplaner og arbejdsgange.

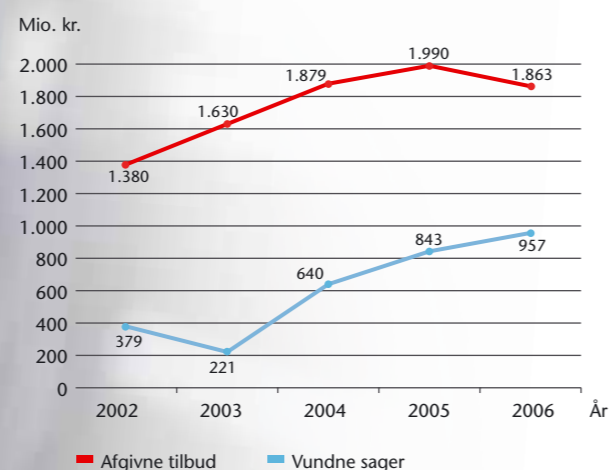
I takt med at såvel omsætning som antallet af medarbejdere er steget, er omsætningen pr. medarbejder også steget. Den gennemsnitlige omsætning pr. medarbejder var i 2006 således ca. kr. 2,2 mio.

Også inden for tilbudsgivning har effektiviteten været høj. Hitraten i 2006 var over 50% - en for branchen høj succesrate.

Omsætning pr. medarbejder



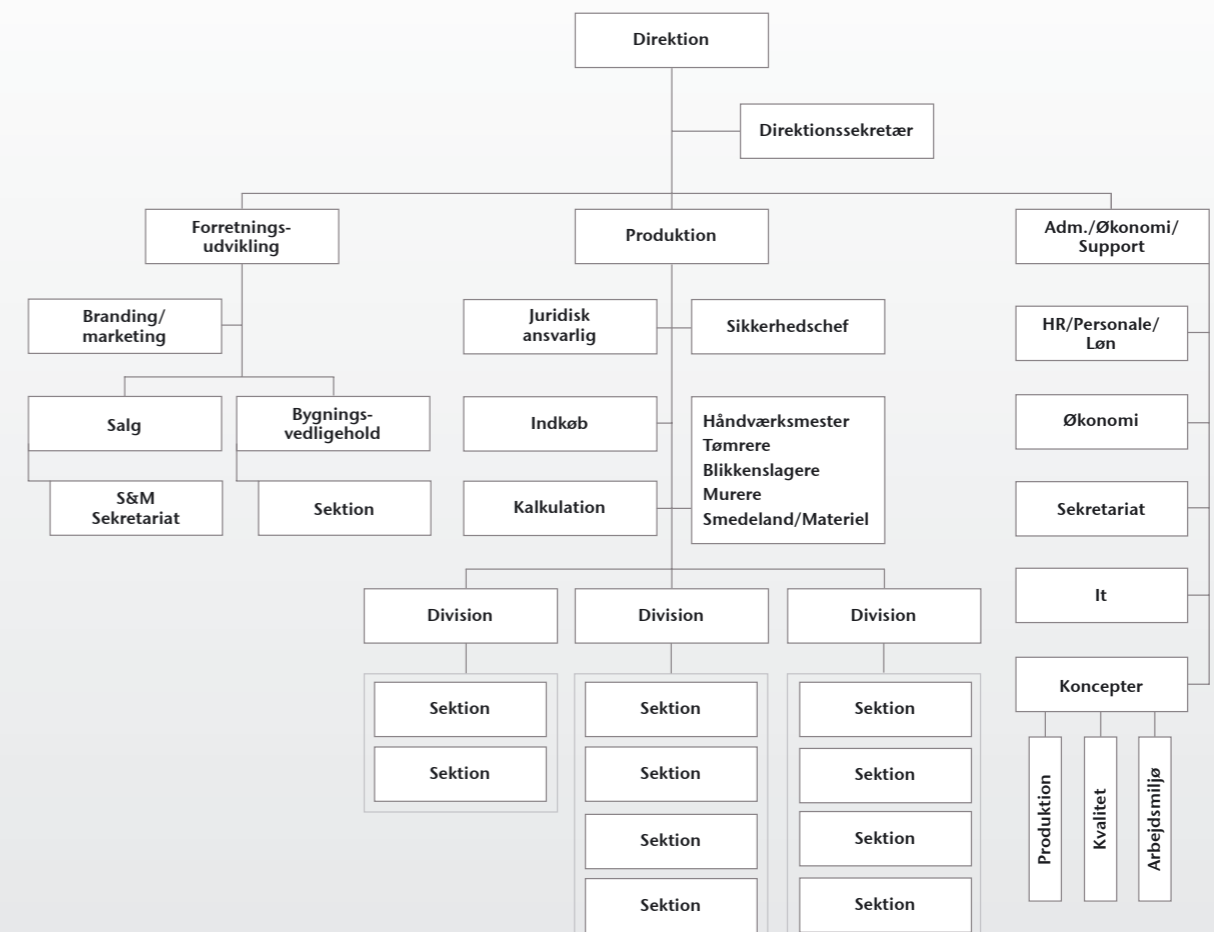
Succes på tilbudsgivning



Organisationsudvikling

I 2006 er den hidtidige flade organisationsstruktur blevet ændret til en mere dynamisk og "slank" organisation. Det sker som en naturlig følge af den positive udvikling i omsætning og antal medarbejdere. Ændringerne giver bedre mulighed for en fokuseret og værdibaseret ledelse på de enkeltområder, som understøtter følgende mål i Enemærke & Petersens Strategiplan 2010:

- At blive markedsledende på kernesegmenter
- At opbygge forretningsområdet inden for bygningsvedligehold
- At øge egenproduktionen
- At fokusere på kunder og brugerorientering
- At understøtte de strategiske mål med struktur og organisering
- At udvikle, tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere



Medarbejdere og anciennitet

Medarbejderne er den vigtigste råvare, og der lægges stor vægt på at passe på hinanden og give mulighed for udvikling og uddannelse. Der tages sociale hensyn og trivsel på arbejdspladsen prioriteres højt. Også sikkerhed på pladserne er en vigtig del af virksomheden.

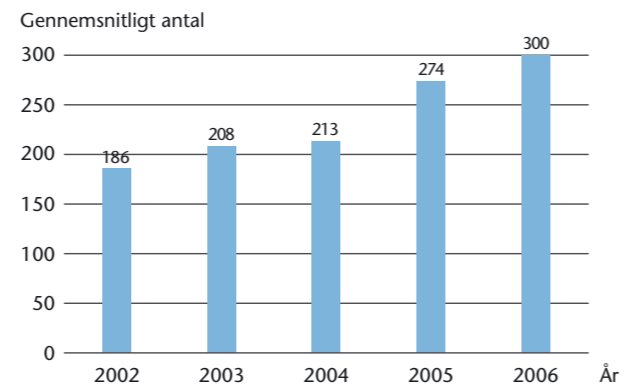
Ved at sætte mennesker i centrum øges muligheden for, at alle får en bedre hverdag - glade og tilfredse medarbejdere giver glade og tilfredse kunder.

Selvom der de seneste år har været en stor tilgang af nye medarbejdere, på grund af den øgede omsætning, er Enemærke & Petersen fortsat en stærk og stabil helhed med en kerne af høj anciennitet.

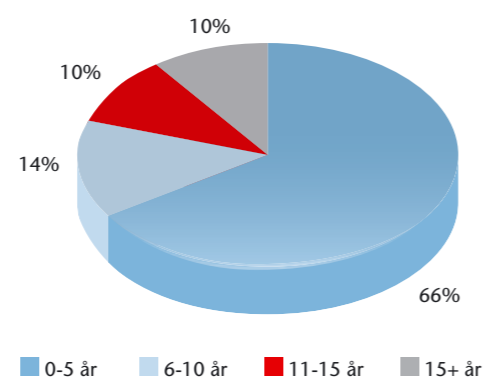
Sociale aktiviteter på tværs af faglige tilhørsforhold, og med deltagelse af familie, har høj prioritet. Bl.a. afholdes der sommerfest for medarbejdere med familie i Klostergårdens have, fælles julefrokost for håndværkere, funktionærer og ægtefæller, aftenbesøg i Zoologisk Have, motionsløb og meget andet.



Udvikling i antallet af medarbejdere



Anciennitet blandt medarbejdere

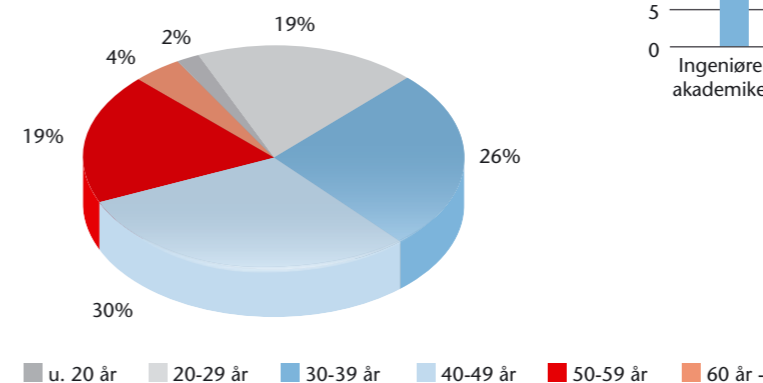


Faggrupper og alder

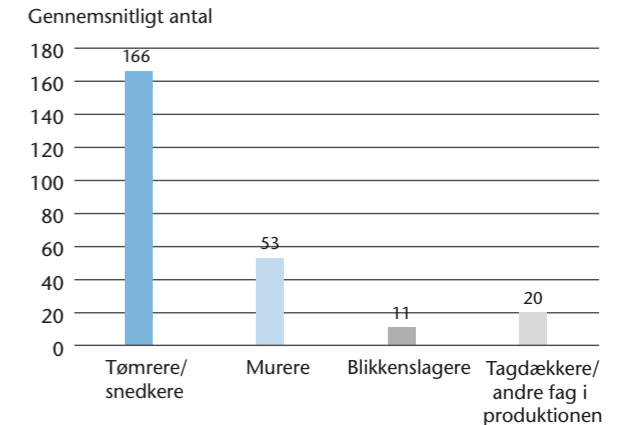
Medarbejderstaben er i løbet af de seneste 5 år øget væsentligt i takt med den stigende omsætning. Antallet af medarbejdere er varierende i takt med aktivitetsniveauet på byggepladserne - den aktuelle medarbejderstab nærmer sig efterhånden 350 medarbejdere. De stærke kompetencer inden for tømrer- og snedkerfaget afspejles tydeligt i at 2/3 af håndværkerne tilhører denne faggruppe. I de kommende år forventes en stigning i antallet af medarbejdere inden for andre fag i produktionen - bl.a. i forbindelse med etableringen af en stillads- og malerafdeling.

Som hoved- og totalentreprenør arbejdes med en høj grad af egenproduktion inden for fagene tømrer/snedker/murer/blikkenslager/tagdækker. Disse fag udføres som en integreret del af produktionen og styres af egne byggeledere, hvilket er med til at optimere styring, fleksibilitet og omstillingsevne. I de seneste år er organisationen styrket med kompetencer med henblik på deltagelse i flere totalentrepriser og partneringlignende projekter.

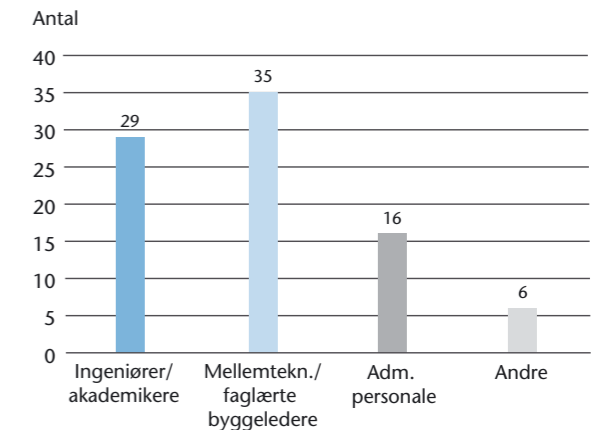
Aldersfordeling blandt medarbejdere



Faggrupper - håndværkere 2006



Faggrupper - funktionærer 2006



Kurser og uddannelse

En vigtig målsætning er at være den bedste arbejdsplads for håndværkere og funktionærer, og efteruddannelse og udvikling af kompetencer hos medarbejdere vægtes højt. Der tilbydes løbende kurser, som tilgodeser de mange forskellige medarbejdergrupper i virksomheden. Både håndværkere og funktionærer inddrages i stigende grad i selve indholdet og udviklingen af deres eget uddannelsesforløb. I takt med at antallet af medarbejdere er steget, gennemføres flere kurser internt i stedet for eksternt.

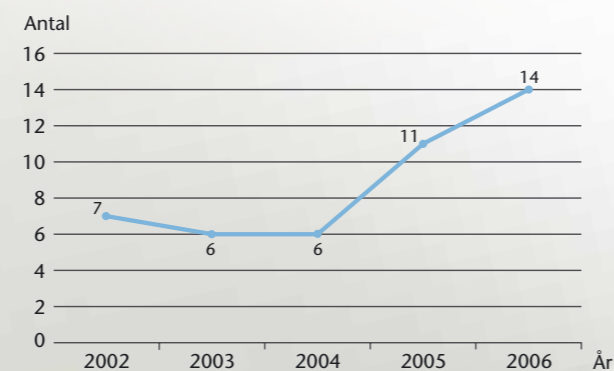
Som eksempler på kurser kan nævnes:

- Byggeledelse
- Jura
- Faglige kurser
- Lederudvikling
- It
- Teambuilding

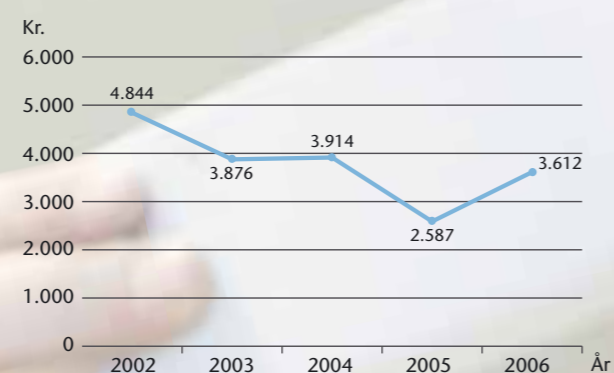
Når fremtiden skal sikres, er det også vigtigt at give lærlinge høj prioritet. Enemærke & Petersen har formuleret en lærlingepolitik, som sikrer et gensidigt udbytterigt uddannelsesforløb med fokus på både faglig og personlig udvikling for lærlingen.

Også mange praktikanter fra tekniske skoler kommer i praktik på en af Enemærke & Petersens byggepladser som en del af deres uddannelsesforløb og får suppleret den teoretiske viden med praktisk erfaring.

Udvikling i antallet af lærlinge



Eksterne kursusudgifter pr. medarbejder



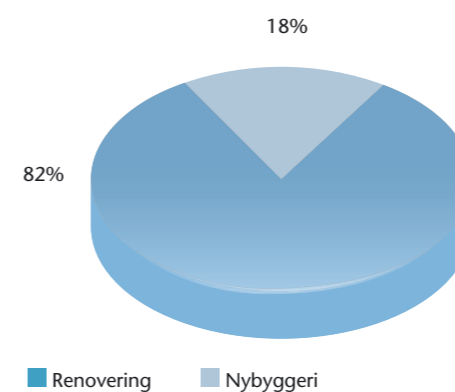
Segmentfordeling af byggeri

Enemærke & Petersens byggeprojekter kan opdeles i fire segmenter: boliger, institutioner, skoler og erhverv.

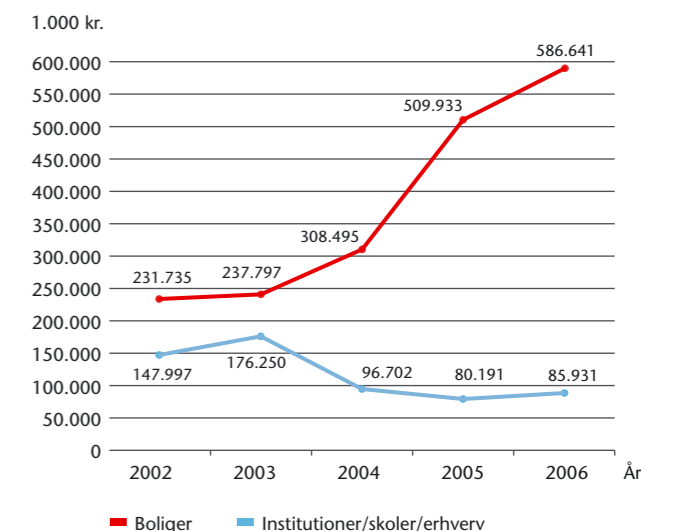
Størstedelen af byggeprojekterne udføres inden for boligområdet, og renovering og nybyggeri af boliger udgør en stadig stigende del af omsætningen. Dette afspejler den generelle udvikling og høje vækst på boligmarkedet de seneste år.

Renovering af boliger, både indvendig og udvendig, er virksomhedens speciale. Mange år i branchen har givet stor viden og erfaring i håndteringen af projekter i store beboelsesområder, så alle involverede parter får så god en oplevelse af byggeprocessen som muligt. Dette er formentlig en af årsagerne til, at Enemærke & Petersen er en efterspurgt entreprenør inden for boligrenoveringsopgaver. En anden årsag er uden tvivl, at en stor del af arbejderne på disse projekter udføres med egne kvalitetsbevidste håndværkere. Øvrige samarbejdspartnere vælges med omhu og med øje for kvalitet og respekt for omgivelserne.

Fordeling - renovering/nybyggeri 2006



Fordeling på segmenter 2006



Afsluttede sager - 2006

I Enemærke & Petersen er det ikke en floskel at sige, at der er gang i mange forskellige ting, og i særdeleshed mange forskellige byggerier. Selvom medarbejderne efterhånden har mødt de fleste byggemæssige udfordringer, er der aldrig to sager, der er ens. Derfor er de erfaringer der tages med fra sag til sag heller ikke ens. Denne alsidighed går igen i oversigten over afsluttede projekter 2006.

A/B Buddinge Park, Søborg

Tagrenovering - 2.600 m².
Entreprisenum: kr. 5,3 mio.

A/B Dybendalsvej 67-73, Vanløse

Udskiftning af 900 m² tag
samt renovering af altaner.
Entreprisenum: kr. 2,0 mio.



Holmbladsgade 44-46, Kbh. S

Opførelse af ejendom i 5 etager med 10
lejligheder som udfyldningsprojekt.
Entreprisenum: kr. 16 mio.



A/B NAT III, Kbh. NV

Etablering af 6 nye tagboliger samt
tagudskiftning.
Entreprisenum: kr. 8,3 mio.

A/B Villaboerne, Vanløse

Renovering af tag.
Entreprisenum: kr. 1,2 mio.



Bjergbakken, Roskilde

Ind- og udvendig renovering af 15
boligblokke med 361 boliger samt
opførelse af nyt fælleshus.
Entreprisenum: kr. 111,0 mio.

Bo & Naboskab Jasminvej, Næstved

Opførelse af 21 handicapvenlige boliger
samt fællesfaciliteter - i alt 1.625 m².
Entreprisenum: kr. 16,5 mio.

Vejleåparken - Etape 2, Ishøj

Renovering af tage og facader på 11
betonboligblokke. Indvendig renovering
af 390 lejemål og 28 nye tagboliger.
Entreprisenum: kr. 200 mio.

E/F Eversvej 11/Wilkensvej 8, Frederiksberg

Udskiftning af tag.
Entreprisenum: kr. 1,2 mio.



Dannebrogsgade 12, Kbh. V

Opførelse af hjørnehus i 5 etager med
19 lejligheder - 1.248 m².
Entreprisenum: kr. 18,0 mio.

Grantofte, Ballerup

Renovering af 456 boliger fordelt på 24
blokke med bl.a. nyt tag, renovering af
facader, vinduesudskiftning m.v.
Entreprisenum: kr. 136 mio.



Fuglevænget og Vibehusene, Kbh. NV

Tagrenovering - 20.000 m².
Entreprisenum: kr. 24,9 mio.

A/B Egilhus, Kbh. S

Udskiftning af tag og indretning af
loftsareal til tagboliger.
Entreprisenum: kr. 25,4 mio.

Kantorparken, Kbh. NV

Udskiftning af tag - 5.000 m².
Entreprisenum: kr. 11,5 mio.

Carlshøj afd. B12, Kgs. Lyngby

Tagrenovering - 1.200 m².
Entreprisenum: kr. 2,3 mio.

Sjælsø Plejecenter, Birkerød

Tilbygning til eksisterende plejecenter.
Entreprisenum: kr. 6,2 mio.

Sortemosevej 2, Allerød

Udskiftning af tegltag.
Entreprisenum: kr. 2,8 mio.

Skolen på Islands Brygge, Etape 2

Tilbygning af 4.700 m² fag- og
klasselokaler samt ombygning af skole.
Entreprisenum: kr. 53 mio.



Kløvermarken II, Espergærde

Udskiftning af skifertag og vinduer,
facaderrenovering og opsætning af altaner.
Entreprisenum: kr. 4,9 mio.

Vibevænget 24-54, Bagsværd

Byfornyelses-arbejder på 16 rækkehuse.
Entreprisenum: kr. 6,9 mio.

Investering i fremtiden

Investeringskurven steg voldsomt i 2006 med købet af de nye værksteds- og lagerfaciliteter på Smedeland. Den nye lokalitet har ikke kun betydet oplagte fordele ved eget lager og værksted; den har også elimineret udgifter til andre lager- og værkstedsbygninger, og alt er nu samlet ét sted.

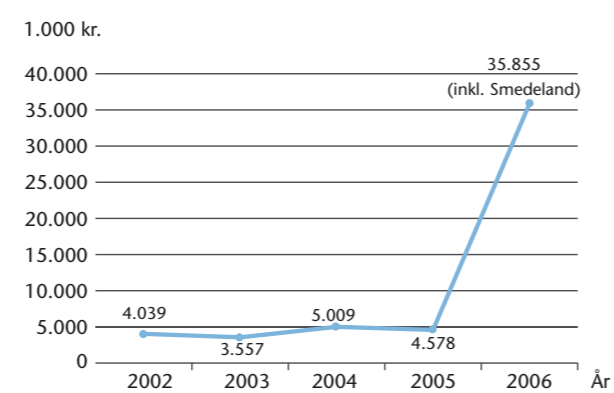
Opbygningen af en selvstændig stilladsenhed som en del af egenproduktionen er i fuld gang. Foreløbig er der investeret i 27.000 m² tungt stillads, og med ansættelsen af en stilladskonduktør og egne stilladsmontører bliver det fremover muligt selv at udføre mindre stilladsopgaver. Mere komplekse opgaver vil fortsat kræve eksternt samarbejde og support.

Enemærke & Petersen har store forventninger til fremtiden. Målet er at øge forspringet til konkurrenterne med investeringer i konkurrenceforbedrende aktiver og indsatser, og den positive effekt heraf forventes ikke kun at manifestere sig i 2007, men også i de følgende år.

Forudsætningen for fortsat økonomisk og menneskelig succes er først og fremmest bevidstheden om hvem Enemærke & Petersen er:

Mennesker, der bygger for mennesker.

Investeringer





**Enemærke &
Petersen a/s**

Enemærke & Petersen a/s
Ole Hansens Vej 1
DK-4100 Ringsted

Tlf.: 57 61 72 72
Fax: 57 67 04 72
www.eogp.dk