

Faglig firmaklub med indflydelse

Klubben hos Enemærke & Petersen har indflydelse på planlægning og udførelse af arbejdet

Af Lotte Ott
Foto: TIB-Nyt

I foråret skulle lokalaftalen mellem klubben og Enemærke & Petersen fornyes. Efter et par møder gik forhandlingerne i hårdknude på spørgsmålet om pension og parterne skiltes for tredje gang. Men ud af det hele kom noget helt nyt...

Kim Jensen er tømrer og fællestillidsmand og formand for klubben, der har 220 håndværkere, hvoraf langt de fleste er snedkere og tømrere. Firmaet har mange byggepladser i København, men holder til i Ringsted. Her er Kim Jensen i øjeblikket i gang med at ombygge firmaets gamle lade. TIB-Nyts udsendte tog derfor på landet for at høre mere om klubben og den nye lokalafnede.

Spille brasiliansk

Kim Jensen fortæller, at det gik noget trægt med den årlige forhandling af lokalaftalen. Parterne måtte mødes flere gange. Da de mødtes for tredje gang, gik sådan set fint med alle punkterne lige til man kom til spørgsmålet om pension.

Efter at have kørt frem tog tilbage kastede Kim, noget uovervejende, et forslag om en bonusaftale på bordet, og det gav en åbning. Ledelsen sagde ja til ideen, men bad klubben komme med et udspil til indholdet. Parterne skiltes og klubforhandlerne satte sig over en kop kaffe og lavede brainstorming på hvordan sådan en aftale kunne gå ud på.

– Vi sagde til hinanden, at nu måtte vi altså stramme balderne og komme med et bud. Vi skrev alt muligt ned – de mest sindssyge ting.

De punkter de blev enige om at tage med til forhandlingsmødet lå godt i tråd med firmaets egen fint formuleret vision og profil.

– Vi tænkte, at nu må firmaet holde op med at spille brasiliansk. Der skal engelsk fodbold til, siger Kim og forklarer, at brasiliansk fodbold ser godt ud, når spillerne danser rundt på banen, mens engelsk fodbold måske ikke er kønt, til gengæld kommer bolden i mål. Med andre ord: Nu skulle der scores.

Bonusaftale med rettigheder og pligter

De blev enige om en bonusaftale, der er et tillæg til lokalaftalen. Alle håndværkere får del i bonussen, der giver 1,5 procent, hvis koncernregnskabet overstiger seks procent af omsætningen før skat. Det overordnede formål er at 'understøtte en lønsom vækst for firmaet', som det hedder i aftalen. Dette indebærer et tæt samarbejde mellem alle

omkring løsning af de konkrete byggeopgaver. I syv punkter er svendenes rettigheder og pligter formuleret:

- Inddragelse i planlægningen – typisk på procesplanlægningsmøder og ugentlige planlægningsmøder
- Pligt til at påtale fejl og mangler i byggeriet
- Pligt til at komme med løsningsmetoder
- Inddragelse i planlægning og udførelse af kvalitetssikring og arbejdsmiljøforhold
- Deltagelse i materialeoptimering
- Deltagelse i relevante faglige og personlige kurser
- Pligt til at påtale arbejdsmiljø der strider mod reglerne og pligt til selv at overholde arbejdsmiljøloven.

Dagligdagen bliver sjovere

Kim Jensen er godt tilfreds med aftalen, som kom i hus i juni og nu skal føres ud i livet. Det er ikke blevet en rutine og der er meget nyt. Men alle nye sager kører efter de aftalte punkter.

– Når vi starter en ny byggeplads, indkalder vi alle på pladsen og finder ud af hvordan vi bygger bedst. Derefter holder vi ugentlige fællesmøder med formændene for hvert fag. Sammen laver vi ugeplaner. Det er med til at holde alle oppe og give en klar besked om hvad vores sjak skal lave, hvor meget skal vi nå, inden de andre håndværkere kommer på osv. Vi koordinerer f.eks. hvem skal bruge kran hvornår og kan det evt. foregå på samme tid. Det er jo penge – både for ledelsen og for os. Normalt går der mange timer til spilde, hvor der ikke bliver produceret noget. Men det er jo i vores interesse, at der kommer et over-skud, som giver noget på bonusordningen. Og så er dagligdagen altså sjovere, når man har medbestemmelse, siger han.

Kim er udover klubformand også blevet valgt til medarbejderrepræsentant i a/s-bestyrelsen.



Enemærke og Petersens nye skulptur. I baggrunden lade der under ombygning.



Kim Jensen, fællestillidsmand hos Enemærke & Petersen, forklarer indholdet i den nye bonusaftale, der giver svendene både pligter, rettigheder og formentligt mere i lønningsposen.

sen. TIB-Nyt spørger ham, om det kan være svært at holde fast i sin svende-identitet, når man kommer så tæt på ledelsen.

– Jeg var da selv i tvivl, om jeg ville kunne holde tingene adskilt. Men jeg synes, det går godt. De akkorderingssedler jeg skriver i dag ligner fuldstændig dem jeg skrev i går. Det er simpelthen dagligdagen, der holder fast, og så det, at jeg kender mine rettigheder og min overenskomst. Jeg er 100 procent fagforeningsmand, siger Kim.

Fælles byggepladsbesøg og ordnede forhold

I firmaet er der tradition for at samarbejde. Bl.a. kører Kim og tømrermesteren to gange om året på fælles byggepladsbesøg. Målet er at besøge samtlige pladser. Mens tømrermesteren går ind til byggeledelsen, går Kim i skurene. På den måde bliver mange konkrete ting løst på stedet. Det kan f.eks. dreje sig om arbejdsmiljø eller løn.

– Vi løser som regel tingene selv. Det er sjældent, at vi behøver at ringe til fagforeningen. Der er enighed mellem os og ledelsen om at vi ønsker ordnede og organiserede forhold på pladserne og det arbejder vi sammen om, siger Kim.

Der er tre tillidsrepræsentanter og ca. 20 sikkerhedsrepræsentanter i firmaet.

'Det skal være sjovt at være tillidsvalgt' er Kim Jensens motto. Der bliver gjort meget for især sikkerhedsfolkene.

– Vi siger til svendene, at det kan godt være at de har valgt en sikkerhedsrepræsentant, men man er selv sin egen sikkerhedsrepræsentant. Og det går egentlig meget godt – ikke mindst fordi vi jævnlig husker dem på at alt sikkerhedsarbejde, altid er til akkordsedlen.

Der bliver afholdt to årlige møder for samtlige sikkerheds-

repræsentanter, hvor forskellige emner bliver taget op. Sidste gang handlede det om stillads og der kom nogle udefra og fortalte om hvordan man får bedre stilladser.

– Det er jo også en måde at vise, at vi tager sikkerhedsarbejdet og de tillidsvalgte alvorligt.

Kursus for klubber

Tirsdag den 9. og onsdag den 10. oktober, kl. 7.00-15.00

TIB afd. 9, Mølle Allé 26; 2500 Valby.

☆ Lær noget om opstart af klubber – sådan sikrer du opbakning til klubben.

☆ Brug klubben til: løn, sikkerhed, organisering, lokalafnede m.m.

☆ Forudsætning: Du skal være interesseret eller have erfaring med klubarbejde.

Medlemmer af TIB har adgang. Opgiv kursusnr.: 7306 07 4901

Medlemmer af afd. 9 skal henvende sig til: Susanne, 88 18 69 23, slm@tib.dk eller Sanne, 88 18 69 22 / 20 98 27 22, shn@tib.dk

Medlemmer af andre afdelinger skal henvende sig i deres egen afdeling.

Kursusgodtgørelse: forbundets kursussats: 1214,- kr. pr. dag