

Arbejdsmiljøet bliver ikke gjort op i penge. De vil os det bedste. Det ser man også i de små ting, som fælles morgenmad hver måned. Det hele tilsammen er med til at skabe et godt arbejdsmiljø

Jan Erik Petersen

AF LINDA ØSTERGAARD linda.oestergaard@3f.dk Foto: Thomas Arnbo

Hos Enemærke & Petersen er arbejdsmiljøet så godt, at de nu har fået en glad smiley med krone på hovedet. Det skyldes høj sikkerhed og en god tone mellem kollegerne.

KRONEN PÅ VÆRKET

Jan Erik Petersen er så glad for sin arbejdsplads Enemærke & Petersen i Ringsted, at han anbefaler venner og familiemedlemmer at arbejde i byggefirmaet. Det skyldes især den gode tone, der er mellem ham og kollegerne.

- Nogle gange siger man selvfølgelig noget lort til hinanden, men det er kun for sjov. Vi arbejder rigtig godt sammen på kryds og tværs af håndværksfag.

Arbejdsmiljøet er faktisk så godt, at Enemærke & Petersen i år har fået Arbejdstilsynets kronesmiley, som er den bedste en virksomhed kan få.

Vil godt arbejdsmiljø

- Vi har arbejdet målrettet mod at få en kronesmiley, fordi vi vil arbejdsmiljø. Vi vil have, at det er sikkert at gå på arbejde og vise håndværkerne, at vi tager dem alvorligt, siger Merete Valbjørn, arbejdsmiljøchef hos Enemærke & Petersen.

Nogle af byggefirmaets tidligere problemer var tunge løft og fald fra stilladser, men ved hjælp af oplysende kampagner og kurser for medarbejderne, har de nedsat antallet af ulykker.

- Der bliver taget aktuelle problemer op, hvor vi får konkret vejledning og lærer hvilke forholdsregler vi skal tage, siger 47-årige Jan Erik Petersen.

Sikkerhedsreoler

Jan Erik Petersen har været i byggefirmaet i 20 år, men arbejdet som tømrer bliver aldrig ensformigt.

- Vi gør meget ud af at rotere rundt, så vi hele tiden har forskellige arbejdsstillinger. På den måde aflaster vi hele kroppen.

Ud over tekniske hjælpemidler som kraner og gipsløftere kan medarbejdere også finde hjælp i en såkaldt sikkerhedsreol. På byggepladserne har hvert enkelt

håndværkerhold en reol, der følger dem rundt. Her kan de finde manualer til maskiner, oplysninger om forskellige stoffer og en konkret plan for sikkerheden på den specifikke byggesag, som er nøje planlagt inden arbejdets opstart.

Mennesker og morgenmad

Det er ikke kun sikkerheden, der bliver stemplet med en glad smiley. Hos Enemærke & Petersen betyder det psykiske arbejdsmiljø lige så meget.

På firmaets hjemmeside møder man mottoet "Vi bygger på de bedste medarbejdere". Og det kan sikkerhedsrepræsentanten Jan Erik Petersen godt mærke.

- Arbejdsmiljøet bliver ikke gjort op i penge. De vil os det bedste. Det ser man også i de små ting, som fælles morgenmad hver måned. Det hele tilsammen er med til at skabe et godt arbejdsmiljø. □



SÅDAN HØJNES ARBEJDSMILJØET:

- ➔ Giv information på alle niveauer, blandt andet om hvad der skal ske, og hvad virksomheden arbejder hen mod.
- ➔ Hav en konkret plan for hvordan arbejdet udføres bedst muligt.
- ➔ Sommerfester og julefrokoster er med til at skabe en god social ånd, der er vigtig for en arbejdsplads.
- ➔ Synlighed er nødvendig, så medarbejderne ved, hvem de skal gå til.
- ➔ Lav fælles mål. Hvad forventer medarbejderne af virksomheden, og hvad forventer virksomheden af medarbejderne?

Kilde: Merete Valbjørn, arbejdsmiljøchef og Anne Borsholt, sikkerhedschef hos Enemærke & Petersen.



“Vi bygger på de bedste medarbejdere” lyder mottoet hos byggefirmaet Enemærke og Petersen, der som bevis på den gode indsats har fået en kronesmiley.