

Seniorerne får plads hos Enemærke & Petersen

Enemærke & Petersen A/S er nomineret til Seniorpraksis Prisen 2009. Virksomheden har de sidste fire år haft en seniorpolitik, der tilgodeser ældre medarbejderes særlige behov.

Af Ulla Jensen

RINGSTED: Engang talte man om »det grå guld«, men glemte at passe på det i praksis. I dag er flere og flere virksomheder ved at få øjnene op for, hvor vigtigt det er, at de erfarne medarbejdere fortsætter i virksomheden og ikke bare går på efterløn, fordi arbejdet er for hårdt eller tempoet for højt.

En af de virksomheder, der er længst fremme i den udvikling er entreprenørvirksomheden Enemærke & Petersen i Ringsted. Allerede for fire år siden fik virksomheden en seniorpolitik, der gav medarbejdere

over 55 år mulighed for at blive fritaget for fysisk krævende opgaver, mulighed for fleksibel arbejdstid, et årligt helbredstjek og årlige todages seminarer med foredrag om sund livsstil, motion, pensionsforhold mv.

Virksomheden ønsker at gøre det så attraktivt som muligt for seniorerne at fortsætte et aktivt arbejdsliv. Og indsatsen har virket, fortæller løn- og personalekonsulent Birgitte Wagner, der har stået i spidsen for projektet:

- Vi har i dag ti medarbejdere, der arbejder på særlige ordninger og nedsat tid. De ville måske være gået på efterløn ellers.

Enemærke & Petersen er nomineret til Seniorpraksisprisen 2009.

ringsted.red@sj-medier.dk