

Seniorer tages med på råd

Hos Enemærke & Petersen A/S passer man godt på sine ældre medarbejdere. De ansatte fortæller lederne, hvad de mener skal ændres for at undgå nedslidning.

RINGSTED: For fire år siden fik Enemærke & Petersen A/S en seniorpolitik, som løbende er blevet udviklet.

- Det besluttede vi at gøre, fordi de ældre medarbejdere har en vis kompetence, og vi ville godt fastholde dem og have en høj anciennitet hos vores medarbejdere, siger løn- og personalekonsulent, Birgitte Wagner.

Hun er tovholder på seniorpolitikken, der blandt andet giver medarbejdere over 55 år mulighed for at blive fritaget for fysisk krævende opgaver, mulighed for fleksibel arbejdstid, et årligt helbredstjek, tilskud til motionscenter og årlige todages seminar med foredrag om sund livsstil, motion, pensionsforhold mv.

Kroppen står af

- Næsten alt vores arbejde foregår på akkord, og det kan godt være hårdt, når man bliver ældre, så står kroppen af. Vi prøver efter ønske at finde andre opgaver til de ældre medarbejdere, for eksempel i vores smedeland, hvor de kan stå og lave deres arbejde stille og roligt, siger Birgitte Wagner, der også kan fortælle, at gennemsnitsalderen er steget i de år, de har haft en aktiv seniorpraksis og -politik.

Hvert år inviteres medarbejderne over 55 år på et todages seminar med over-

natning og god mad. Forskellige relevante temaer er på dagsordenen.

- Det sætter tanker i sving, når de lidt ældre medarbejdere er samlet. Det er måske tanker og overvejelser, som man udskyder i dagligdagen, siger Birgitte Wagner.

Det er hendes indtryk, at medarbejderne er meget glade for seniorordningerne. I dag er cirka 10 af de 102 seniormedarbejdere ansat på nedsat tid eller andre fleksordninger. Der er i alt 550 medarbejdere.

- De siger, at de er rigtig glade for at få mulighed for at trappe ned i stedet for at stoppe brat. De har jo også et tilhørsforhold til virksomheden efter mange års ansættelse.

Seniorklub på visit

For dem, der er stoppet, findes der en seniorklub. Virksomheden inviterer to gange om året til henholdsvis sommerfest og julefrokost. Én gang om året inviteres klubbens medlemmer på byggepladsrundtur, så de får mulighed for at se, hvordan en moderne byggeplads fungerer og hilse på tidligere kolleger.

Som noget nyt arbejder Enemærke & Petersen med en ny metode til at udarbejde en god seniorpraksis, hvor både medarbejdere og ledere inddrages. Metoden går ud på, at medarbejderne fortæller historier om deres arbejde, og hvad de mener, der skal ændres for at undgå nedslidning. Derved opnår medarbejderne et større ejerskab til seniorpraksissen, mener man i virksomheden.

Ulla



Enemærke & Petersens hovedkvarter, Klostergården, blev for år tilbage nænsomt renoveret. Der er overensstemmelse mellem virksomhedens holdning til bygninger og til mennesker. Foto: Jens Wollesen

Stem selv på din vinder

RINGSTED: Enemærke & Petersen A/S er den ene af tre store virksomheder, der er indstillet til at modtage Seniorpraksis Prisen 2009. DONG Energy Power og Danske Bank er de to andre.

Seniorpraksis Prisen er en anerkendelse til virksomheder, der gør en indsats for at tiltrække eller fastholde seniorer lidt længere tid på arbejdsmarke-

det. Også to mindre virksomheder og to kommunale virksomheder er med i opgøret om at modtage prisen på hvert deres felt.

Prisen lanceres under sloganet 'Hold fast! Det betaler sig', der henvender sig til både virksomheder og seniorer. På www.seniorpraksis.dk kan alle og enhver stemme på sin foretrukne kandidat. Afstemningen løber frem til den

16. oktober.

- Virksomheder, der passer godt på deres seniorer, gør ikke blot sig selv, men også fremtidens velfærdssamfund en stor tjeneste. Man kunne kalde det en win-win-situation; for virksomheden selv, for seniormedarbejderen og for samfundet, siger beskæftigelsesminister Inger Støjberg.

Beskæftigelsesministe-

ren uddeler priserne den 2. november ved en konference i Århus.

Bag Seniorpraksis Prisen står Beskæftigelsesministeriet, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Ledernes Hovedorganisation, Ældre Sagen og dagbladet Børsen.

Ulla