



## INDHOLD

Forord

Seniorseminar

Seniorsamtaler

Seniorstillinger

Seniorklub

Helbredstjek

Motion



**Enemærke &  
Petersen a/s**

Enemærke & Petersen a/s

Klostergården

Ole Hansens Vej 1

4100 Ringsted

[www.eogp.dk](http://www.eogp.dk)



**Bjarne Jensen**  
Mester



**Birgit Wagner**  
Lønningsbogholder



**Per Jensen**  
Økonomichef

## Seniorpolitik i Enemærke & Petersen A/S

Vi håber, at alle vil tage godt imod seniorpolitikken og eventuelt komme med konstruktive ideer, således at seniorpolitikken kan udbygges igennem de næste år.

Her på de næste sider vil du kunne danne dig et indtryk af, hvilken seniorpolitik, der i de kommende år vil være i E&P.

Det skal præciseres, at når vi skriver E&P, gælder det selvfølgelig også Ringsted Entreprenørforretning.

Gode ideer til seniorpolitik kan sendes til:

**Bjarne Jensen - [bj@eogp.dk](mailto:bj@eogp.dk)**

**Birgit Wagner - [bw@eogp.dk](mailto:bw@eogp.dk)**

**Per Jensen - [pj@eogp.dk](mailto:pj@eogp.dk)**

Du er også meget velkommen til at kontakte os, såfremt du har spørgsmål.

God fornøjelse



## Et attraktivt og aktivt arbejdsliv

E&P ønsker med en seniorpolitik at gøre det så attraktivt som muligt for medarbejderne at fortsætte et aktivt arbejdsliv, så længe medarbejderen har lyst, og de gensidige forventninger kan opfyldes.

Seniorpolitikken er således primært indrettet på at gøre det muligt at fastholde og anvende ældre medarbejderes kompetencer og erfaring til gavn for både medarbejderen og firmaet.

Seniorpolitikken er en del af E&P's personalepolitik, idet yngre medarbejderes kræfter og krav til udfordringer samt fornyelse, kombineret med ældres erfaring og overblik, anses for et godt miks for, at E&P kan klare både nutidens og fremtidens udfordringer og krav.

Det er nødvendigt, for at sikre en seriøs seniorpolitik, at det er legalt at være senior, og at emnet seniorordninger kan drøftes, uden at det samtidig sender et signal om, at medarbejderen ikke længere slår til. Dette sikres ved, at emnet gøres generelt og er gældende for alle.

Drøftelse af medarbejderens planer og ønsker finder sted i seniorsamtalen for håndværkerne og medarbejderudviklingssamtalen for funktionærerne. Emnet kan naturligvis herudover tages op af såvel leder som medarbejder på ethvert andet tidspunkt.

Det er lederens ansvar at sikre, at seniordrøftelserne finder sted. Lederen bør gennem dialog og information understrege de holdninger og muligheder, der ligger i E&P's seniorpolitik.





## Seniorer

Alle ansatte i E&P der er fyldt eller fylder 55 år i det pågældende kalenderår, er omfattet af seniorpolitikken.



## Seniorseminar

E&P tilbyder alle medarbejdere et årligt seniorseminar på Klostergården, hvor der er gode muligheder for at drøfte livsplaner, muligheder og begrænsninger i det fremtidige seniorliv.

Seminaret løber over 2 dage, hvor der dels er den uformelle erfaringsudveksling blandt jævnaldrende kollegaer og dels dialogen med eksperter på forskellige relevante områder.





## Seniorsamtaler

E&P tilbyder alle medarbejdere en seniorsamtale med nærmeste overordnede, hvor den enkelte seniormedarbejder kan diskutere sine livsplaner med den nærmeste leder.



For alle håndværkere gælder det, at håndværksmester Bjarne Jensen er nærmeste overordnede, og at samtalen typisk vil ligge kort tid efter seniorseminaret.

For funktionærer vil seniorsamtalen være en integreret del af medarbejderudviklingssamtalen.

Begge samtaler kan selvfølgelig frit aftales efter behov.





## Seniorstillinger

E&P kan ikke tilbyde en decideret seniorstilling, men kan tilbyde at gøre alt, hvad der er muligt for at tilgodese den enkeltes ønsker om fleksibel arbejdstid eller andet job med et mindre belastende arbejdsindhold.

Hvordan jobindholdet og arbejdstiden skal være, skal aftales med nærmeste overordnede.



## Seniorklub

E&P tilbyder alle pensionerede medarbejdere at deltage i firmaets årlige grillfest og julefrokost, hvor der er rig mulighed for erfaringsudveksling om tilværelsen efter pensioneringen fra E&P, samt mulighed for at møde tidligere kollegaer.

Der vil herudover, når seniorklubben har nået en tilstrækkelig størrelse, blive afholdt en årlig byggeplads-komsammen.





## Helbredstjek

E&P tilbyder alle seniorer et årligt helbredstjek.

Alle andre ansatte tilbydes et helbredstjek hvert 5. år startende i det fyldte 45. år.

Helbredstjekket kortlægger den enkeltes sundhed, og medarbejderen får herigennem et overblik over en eventuel uhensigtsmæssig livsstil, således at medarbejderen selv kan sætte ind med en forebyggende indsats.

Kontoret udsender indkaldelse til helbredstjek én gang årligt.

## Motion

E&P har firmaaftale om rabat på udvalgte motionscentre. Rabatten er som oftest afhængig af, hvor mange ansatte, der ønsker at dyrke motion det pågældende sted.

For seniorer giver E&P yderligere et tilskud på 25% af kontingentet, således at vi kan medvirke til at forebygge eventuelle sygdomme.

Kontakt kontoret for at høre nærmere, hvis du er interesseret.



Klostergården • Ole Hansens Vej 1 • 4100 Ringsted

Telefon: 57 61 72 72 • telefax: 57 67 04 72

E-mail: [eogp@eogp.dk](mailto:eogp@eogp.dk) • [www.eogp.dk](http://www.eogp.dk)